

PME
ATTRACTIVE

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

LE JOURNAL PME ATTRACTIVE

NOVEMBRE 2024

PME attractive : VALORISEZ VOS ATOUTS

L'agrément PME Attractive a été créé par l'UIMM Saône et Loire et Nuclear Valley pour accompagner les PME dans la promotion de leurs atouts auprès du grand public et des donneurs d'ordre. Il permet de :



VALORISER

les PME en faisant évoluer les idées reçues.



PROMOUVOIR

les atouts des PME en soulignant leur démarche en matière de fidélisation de leurs talents, de politique d'intégration et de gestion des compétences, de développement durable, d'environnement.



FLUIDIFIER

les relations entre les PME et les donneurs d'ordre.

DANS CE NUMÉ-

P.2

ELLES ONT OBTENU L'AGRÉMENT

GROUPE SEEB - SICAP

P.4

L'ACTU DES PME

AÉROMÉTAL, MÉCANIQUE ET SERVICES, NOVIUM, PROTOFORM, SRCI & P2MI, PUGET, HYDROPROCESS, FLUIDEXPERT

P.10

LES ACTUALITÉS RSE

AMG, Remise des chartes RSE

LES PME AGRÉÉES



Dispositif créé par :





Hugues GRAVELAINE
Directeur de site

Antoine PINON
Responsable RH

Maëlle METENIER
Responsable QSE RSE

Patrick DEJEAN
Directeur général

GROUPE SEEB

Le groupe SEEB, avec ses 4 sociétés, ses 7 sites de production et ses plus de 230 collaborateurs est particulièrement reconnu pour son expertise en usinage de pièces à haute valeur ajoutée.

Les sociétés **LBL Brenta** et **SEEB Industrie**, situées à Chauffailles, ont, dès 2014, rejoint le réseau des entreprises agréées PME Attractive. Le Groupe SEEB, en tant qu'entité juridique propre, basé également à Chauffailles a souhaité relever ce défi et s'est prêté au jeu de l'audit d'agrément.

C'est avec plaisir que l'UIMM 71, lors de la dernière commission PME Attractive a validé l'entreprise et lui a octroyé l'agrément.

Le groupe SEEB développe une politique sociale forte qui passe par le déploiement de la formation des salariés, via notamment la SEEB Académie ou encore le développement d'actions de QVCT (qualité de vie et conditions de travail).

Antoine PINON, RH du Groupe SEEB nous parle de la SEEB Académie :

« Face aux réelles difficultés de recrutement que nous rencontrons, nous

avons fait le choix de créer nos propres parcours de formation certifiant en usinage. Ces parcours permettent à toute personne, éloignée ou non de nos métiers, de se former et d'obtenir une certification de la branche professionnelle de la métallurgie. Nous travaillons cette année avec le GEIQ Industrie 71 et une nouvelle promotion a débuté à la fin du mois d'octobre. Nous sommes très fiers de ce dispositif qui s'avère être une réelle opportunité de recruter nos futurs collaborateurs ».



Toujours dans une optique d'orienter le Groupe et ses filiales vers des valeurs sociales, l'entreprise s'engage dans la RSE (Responsabilité sociale des entreprises).

« Le Groupe SEEB et l'ensemble de ses filiales font de la RSE un axe stratégique, volonté que nous avons concrétisée en obtenant la charte d'engagement RSE de l'UIMM. Le Groupe déploie des actions avec une orientation sociale importante. Notre 1er rapport RSE sera publié début décembre et mettra en avant des indicateurs en termes de recrutement, de politique alternance et stage mais bien entendu, plus largement, des indicateurs de développement durable.

Nous déployons également des actions de qualité de vie au travail, d'inclusion (engagement avec la SAB pour le téléthon), d'amélioration des conditions de travail et une politique sécurité efficace » nous explique **Maëlle METENIER**, responsable QSE et RSE du Groupe SEEB.

SICAP

SICAP, entreprise de 10 salariés installée à Champforgeuil, a obtenu l'agrément PME Attractive lors de la commission du mois de juin 2024.

Découvrons SICAP à travers son dirigeant, Gabriel GABIN.



Monsieur GABIN, SICAP en quelques mots c'est :

« Pour moi, SICAP est avant tout une aventure humaine et industrielle qui se distingue par son savoir-faire et son innovation.

Spécialisés dans la chaudronnerie plastique, nous évoluons dans un domaine d'expertise où chaque projet est unique et exigeant. Ce qui rend notre entreprise vraiment exceptionnelle, c'est l'incroyable engagement de nos collaborateurs. Leur passion pour leur métier, leur expertise et leur capacité à relever des défis techniques au quotidien sont remarquables. Je mesure chaque jour la chance que j'ai de collaborer avec des personnes aussi exceptionnelles. »

En 2023, Gabriel GABIN rachète l'entreprise située à Champforgeuil avec de forts projets de développement. Il nous en parle :

« Mon ambition a été de renforcer le développement de l'entreprise en capitalisant sur son expertise reconnue en chaudronnerie plastique, tout en ouvrant à de nouvelles perspectives de croissance. Nous avons déjà lancé la création d'un bureau d'études pour offrir à nos clients des solutions sur mesure, nous envisageons d'in-

tégrer des technologies innovantes telles que l'impression 3D et la fabrication additive, et nous poursuivons le recrutement de chaudronniers plastiques.

C'est grâce à des collaborateurs passionnés et investis que l'entreprise continue de progresser.

Mon objectif est de poursuivre cette dynamique de croissance tout en assurant une cohésion forte au sein de l'équipe et en veillant à ce que le client soit au cœur de nos préoccupations. »



clés pour offrir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle. Par ailleurs, des initiatives ont été mises en place pour améliorer les conditions de travail et renforcer l'attrait de l'entreprise. SICAP a également obtenu le renouvellement de sa certification MASE pour une durée de 3 ans. Ce renouvellement a permis de mettre en œuvre des actions concrètes visant à sensibiliser encore davantage les salariés à la sécurité, soulignant l'engagement de l'entreprise à maintenir un environnement de travail optimal.

Gabriel GABIN :

« Nous visons à créer un environnement où chaque collaborateur peut s'épanouir et contribuer pleinement à notre aventure collective. Assurer des conditions de travail optimales et valoriser l'engagement de chacun est essentiel pour nous.

L'obtention de l'agrément PME Attractive est une preuve que notre stratégie porte ses fruits. Cet agrément nous ouvre également les portes d'un réseau d'entreprises partageant les mêmes ambitions de développement.»

Dès son arrivée, le nouveau dirigeant a cherché à renforcer l'engagement et le bien-être des collaborateurs de SICAP, en créant un environnement de travail plus attractif et stimulant. L'adoption de la semaine de 4 jours a été l'une des initiatives

En cohérence avec cette démarche, SICAP a également obtenu la Charte d'engagement RSE de l'UIMM, soulignant leur volonté d'intégrer les principes de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise au cœur de leur stratégie.



AÉROMÉTAL : UNE ACTUALITÉ RICHE !

Aérométal propose depuis plus de 30 ans des solutions de recyclage sur les métaux stratégiques.

20 salariés travaillent au service des secteurs aéronautique, défense et spatial. Membre du GIFAS, l'entreprise collabore depuis toujours avec les donneurs d'ordre ainsi que toute la chaîne de sous-traitance, leur permettant ainsi de réintroduire leurs rebuts dans leur filière d'origine avec toute la traçabilité exigée.

C'est tout naturellement que Aérométal met en place dorénavant son expertise au service de la filière nucléaire. Un développement consolidé notamment grâce à l'obtention au printemps dernier de la **norme ISO 19443**.

UN DÉMÉNAGEMENT, UNE NOUVELLE USINE :

Co-dirigée par **Clarisse MAILLET** et **Davy BELOEIL**, cette PME dynamique et novatrice dans un secteur de niche bénéficiera dès le premier trimestre 2025 d'une nouvelle usine de 9500m² sur le domaine SaôneOr.

L'objectif est de doubler les capacités de traitement et ainsi d'absorber la montée en cadence du secteur.

L'ENJEU MAJEUR POUR 2025 :

LA RECHERCHE DE NOUVEAUX FOURNISSEURS MATIÈRES

« Nous étions arrivés à saturation sur nos capacités de traitement depuis plus de deux ans, sur un site historique avec toutes les contraintes qui découlent, il n'était plus adapté aux flux et à l'évolution de nos équipements industriels. Nous avons dû mettre entre parenthèses la recherche de nouveaux partenaires. L'arrivée de cette nouvelle usine est la suite logique dans l'évolution d'Aérométal et nous permettra de renforcer notre position en tant qu'acteur clé de la filière » nous précise **Clarisse MAILLET**.



Une usine verte et décarbonée, conçue par et pour ses collaborateurs. Bâtiment éco-conçu qui collecte et maîtrise les eaux pluviales en synergie avec la production.



ÉCONOMIE CIRCULAIRE

« Le recyclage est une manière concrète de montrer notre engagement envers la sauvegarde de l'environnement pour les générations futures ».

L'économie circulaire a 3 finalités principales : la traçabilité du produit en fin de vie, la réduction de l'empreinte carbone de l'industrie, ainsi que la préservation de la valeur du produit (écologique et économique) et la garantie de sa sécurité sur toute la chaîne, permettant ainsi de sauvegarder nos emplois sur le territoire.

L'explosion de la consommation des métaux stratégiques (nickel, cobalt, etc..) pour la plupart importés, devrait passer de 7 à 19 milliards de tonnes par an d'ici 2030 (source OCDE).

MÉCANIQUE ET SERVICES A OUVERT SES PORTES À L'OCCASION DES JOURNÉES DU PATRIMOINE ÉCONOMIQUE

La société Mécanique et Services, située à Saint-Loup-Géanges (71), a participé à la 3ème édition des journées du patrimoine économique qui se sont déroulées les 4 et 5 octobre 2024 dans les entreprises de Saône-et-Loire.

L'entreprise, fondée en 1991 par **Jean-Baptiste CHARDON**, est aujourd'hui portée par **David BERTHIER** qui en est le gérant depuis 2000.

Elle compte 37 salariés et a décidé de faire de cet événement un enjeu de visibilité pour susciter des vocations parmi la population locale.

« Nous savons que notre rayon de recrutement est de 30 min autour de notre site ; passé ce temps de route, nous avons du mal à retenir nos collaborateurs. Ces journées sont donc pour nous une opportunité de faire découvrir la richesse des métiers de la mécanique de précision » souligne **Julien Blanchard**, chargé de développement.

60 élèves de l'EDPC (Ecole de Production de Chalon-sur-Saône), du Lycée « Clos Maire » à Beaune et du Lycée « Léon Blum » au Creusot, ont été accueillis par l'équipe M&S autour d'un petit déjeuner convivial. Ils ont ensuite découvert les installations et les pièces fabriquées par des collaborateurs engagés et désireux de transmettre leurs connaissances.

« C'est notre devoir d'attirer des jeunes talents dans nos entreprises pour leur montrer et leur expliquer ce que nous faisons au quotidien. Il est grand temps de bannir les codes négatifs qui entourent l'industrie alors qu'il y a tant à découvrir et à faire. L'industrie actuelle, moderne, variée et digitalisée, est en décalage avec l'idée que l'on s'en fait » précise **David Berthier**.

Il ajoute : « Mécanique et Services travaille sur des pièces de haute technicité, du prototype à la petite série pour les secteurs du nucléaire, de l'Oil and Gas, de la défense et de la machine spéciale. Il est important de montrer les savoir-faire de nos collaborateurs, leur environnement de travail, le parc-machines, le tout dans des bâtiments modernes. »

NOVIUM CÉLÈBRE 20 ANS D'INNOVATION AU SERVICE DE L'INDUSTRIE FERROVIAIRE

En 2025, NOVIUM marquera une étape importante de son histoire : 20 années au cœur de l'industrie ferroviaire.

Fondée en 2005, notre entreprise s'est imposée comme un acteur incontournable dans ce secteur en proposant des solutions innovantes, répondant aux enjeux de la mobilité.

Depuis ses débuts, NOVIUM s'est donnée pour mission d'accompagner ses clients grâce à son expertise et à une équipe dynamique, résolument orientée vers l'innovation. Cette capacité à être à l'écoute des besoins des clients et à anticiper les défis futurs est au cœur de son succès. Elle a permis à l'entreprise de diversifier ses activités, d'élargir son offre de services et de faire croître son offre machines, tout en s'ouvrant à de nouveaux marchés en pleine expansion.

« Alors que nous nous apprêtons à célébrer nos 20 ans, nous sommes fiers du chemin parcouru et surtout, des relations de confiance tissées avec nos clients et nos différents partenaires. Ces deux dernières décennies ont été marquées par des partenariats solides où innovation et qualité ont toujours été nos priorités.

BILAN 2024

150 visiteurs sur 2 jours aux profils divers et variés : des voisins, des jeunes « ou moins jeunes » en recherche d'un stage ou d'un nouveau défi dans la mécanique de haute précision mais aussi tout simplement des curieux et des confrères ...



Les élèves de l'Ecole de Production de Chalon/Saône

Après cette petite collation, les étudiants en usinage ont pu découvrir, grâce à la visite complète de l'atelier de fabrication, le cycle de vie d'une pièce : de l'approvisionnement de la matière première jusqu'à son expédition en passant bien évidemment par sa transformation.

« Les groupes sont passés par chacun des îlots : réception, fraisage, tournage, électroérosion, finition, contrôle qualité et expédition. La visite a été un espace de discussion avec les techniciens qui ont parlé de leur métier et de leur parcours », explique le chef d'atelier

La société, qui devra recruter dans les 2 prochaines années 10 personnes pour faire face au développement de son activité mais aussi au départ en retraite de collaborateurs, mise beaucoup sur la formation. À ce titre, 3 jeunes BTS en alternance ont débuté leur cursus au mois de septembre.

Cet anniversaire est aussi l'occasion de remercier tous ceux qui ont contribué à notre réussite : nos collaborateurs, dont l'engagement a été essentiel, nos clients fidèles, et nos partenaires de confiance. Sans eux, NOVIUM ne serait pas l'entreprise qu'elle est aujourd'hui.» précise **Didier STAINMESSE**, Président.



Nous vous donnons rendez-vous en 2025 pour célébrer ensemble cet événement et poursuivre la construction d'un avenir encore plus innovant.

PROTOFORM BOURGOGNE : UNE NOUVELLE ORIENTATION INDUSTRIELLE !

Dans un monde où l'innovation technologique est la clé de la compétitivité et où l'industrie doit être repensée, PROTOFORM se distingue par son approche avant-gardiste des composites recyclables. À la tête de cette entreprise bourguignonne, Pierre BEDRY nous dévoile les secrets de leur nouvelle orientation industrielle. Découvrez comment PROTOFORM, en partenariat avec OLLOW et NOBRAK, révolutionne le secteur des composites avec des solutions écologiques et performantes.

Pierre BEDRY, vous dirigez PROTOFORM Bourgogne depuis plus de 10 ans. Pouvez-vous nous en dire plus sur votre nouvelle orientation industrielle ?

PROTOFORM Bourgogne, se lance dans le « composite en série ». Pour l'expliquer simplement, il s'agit d'injection sur de la fibre continue. Les composites à fibre continue existent déjà dans l'aéronautique et la navale, mais ils sont généralement réalisés avec une résine thermodure, intrinsèquement non-recyclable. Nos partenaires, les sociétés OLLOW et NOBRAK, maîtrisent la fabrication de composites à matrice thermoplastique, qui sont intrinsèquement recyclables.

Quels sont les avantages de cette technologie ?

En injectant sur ces inserts en composite à fibre continue, nous réalisons des pièces fonctionnelles sans besoin de post-assemblage, avec un rapport poids-performance record. Les fibres utilisées sont les mêmes que celles des composites de l'aviation ou de la navale, comme le carbone, le verre, l'aramide, et même des fibres naturelles comme le lin. La différence principale réside dans le caractère recyclable de la matrice¹, ce qui est un avantage considérable.

Par exemple, selon les données de l'analyse de cycle de vie réalisée pour le cadre de vélo OLLOW qui rassemble nos trois technologies, l'utilisation de matériaux composites recyclables et nos process innovants permettent de réduire les émissions de CO2 de 35% par rapport aux cadres de vélo traditionnels en carbone et de 64% minimum par rapport aux cadres de vélo à usage équivalent en aluminium.

Pouvez-vous expliquer simplement le procédé de production ?

PROTOFORM est mouliste depuis 1999 et injecteur depuis 2008. Nos partenaires créent des inserts à fibre continue recyclables. OLLOW produit des inserts sous forme de tubes par enroulement puis compression thermique, tandis que NOBRAK produit des corps non-creux, des « demi-coquilles », des empiècements, et des patchs par placement de fibres continues puis thermocompression. Nous

recupérons ces inserts et les surmoulons, c'est-à-dire que nous « injectons sur » eux. Le polymère utilisé est de même nature que la matrice de l'insert à fibre continue. Il est crucial de soigner l'adhérence entre le polymère surmoulé et la matrice de l'insert pour garantir la qualité de la pièce finie, c'est la notion de « healing ».



Cette opération présente-t-elle une difficulté technique particulière ?

Injecter sur des tubes est une difficulté car le polymère est injecté à plus de 250 degrés et sous des pressions de plusieurs centaines de bars² ; le tube peut s'effondrer. Surmouler sur un insert non creux, un patch, demande à contrôler la position du patch avant et pendant, de telle sorte qu'il soit là où on l'attend dans la pièce finie. Dans les deux cas, le « healing » intervient. Il faut également soigner la conception de l'objet pour ajouter de la liaison mécanique à la liaison chimique. Sur ces deux technologies, nous avons co-déposé deux brevets avec nos partenaires, démontrant ainsi l'ingéniosité de la combinaison de nos savoir-faire.

Avez-vous déjà des réalisations concrètes ?

La pertinence de nos produits a déjà été démontrée dans plusieurs objets de sport et loisirs, comme des bâtons de ski, des raquettes de tennis et des cintres de vélo. Actuellement, nos efforts se concentrent sur le développement d'un cadre de vélo avec OLLOW et d'une roue de 20 pouces pour vélo cargo avec NOBRAK.

Est-ce une révolution industrielle ?

Nous pensons que oui. La combinaison de nos savoir-faire en consortium permet de réaliser des produits recyclables (le contraire n'est plus acceptable), compétitifs en petite, moyenne

ou grande série, avec moins de contraintes industrielles sur la forme, ce qui libère les possibilités pour les stylistes et designers. Nos produits sont capables de résister à des sollicitations mécaniques importantes à des poids inférieurs aux métaux courants, et ils sont fabriqués en France. Nous cochons toutes les cases.

Rencontrez-vous des freins à cette révolution ?

Le marché du « cycle » est l'un de nos premiers marchés, mais trouver des investisseurs restera assez difficile tant que la situation économique de celui-ci ne s'améliorera pas. Cependant, les perspectives à moyen terme sont positives. Le marché des vélos à assistance électrique (VAE) continue de croître. En Europe, les flottes de VAE en libre-service ont augmenté de 50% et le nombre de trajets de 54% en 2023. De plus, les projections pour 2024 sont optimistes, avec une stabilisation des chaînes d'approvisionnement et une reprise des ventes anticipées³. Le marché des vélos électriques devrait passer de 3,6 millions en 2020 à une prévision de 10 millions d'unités en 2030.

Comment financez-vous votre développement ?

Nous avançons actuellement à la seule vitesse de notre capacité d'autofinancement. Nous participons également à des appels à projets et nous nous sommes ouverts à des investisseurs industriels intéressés par nos produits. Le potentiel est énorme. Si nous réussissons, nous pourrions devenir le leader européen dans ce domaine.



¹ Le liant entre les fibres

² 1 bar = 1 kg/cm²

³ Selon l'enquête annuelle 2023 de la Cycling Industries Europe (CIE)

SRCI & P2MI : TOUJOURS EN ACTION...

Cette entité, née de la fusion de SRCI et de P2MI (toutes les deux détenues par SOLUGO Group depuis 2008 et 2019) dirigée par Frédéric VAYSSE LABONDE a à cœur de fournir le plus haut niveau de Qualité à ses clients sur des pièces de Chaudronnerie, d'Usinage et de Mécanosoudure.



Nos multiples certifications : (ISO 9001, ISO 3834-2, ISO 1090-2, NF EN 15085 et pour début 2025 l'ISO 19443) font de nous un sous-traitant fiable et engagé. Depuis plusieurs années nous sommes engagés dans la formation des jeunes et avons le plaisir d'accueillir cette année 6 alternants en bureau d'étude, chaudronnerie et usinage. Nous leur souhaitons la bienvenue et faisons le souhait qu'ils se projettent à travailler à terme dans notre PME.

Dans le cadre de la qualité de vie au travail, l'amélioration continue et l'écoute du niveau d'exigence de nos marchés Nucléaire et Oil & Gaz entres autres, nous avons réalisé depuis l'été 2024 dans nos deux ateliers/bâtiments les actions suivantes :
- le regroupement total de nos machines d'usinage dans le nouveau bâtiment construit en 2022 (2000 m²),

- la création d'un atelier formage/mise en forme pour la chaudronnerie,
- la réorganisation et fusion des systèmes informatiques ERP et la mutualisation des bonnes pratiques,
- la rénovation et l'entretien des locaux chaudronnerie (remplacement des skydômes, rénovation des peintures murales pour une meilleure clarté, luminosité et nettoyage des bardages micro perforés intérieurs)
- la remise en état des plateformes de stockage extérieures et création d'une voirie entre nos deux bâtiments chaudronnerie et usinage.

Notre plan d'actions se veut être clairement motivant et ambitieux avec la passation de commande des outils de production suivants :

- 1 presse plieuse 210 t numérique avec

6 axes (longueur de pliage 3400 mm) avec mesureur d'angle et réglage en temps réel spécifique pour le pliage de précision sur épaisseurs fines : arrivée en novembre 2024

- 1 fraiseuse CN (4500x1500x2000) avec table tournante (1600x2000), chargeur de 60 outils : arrivée mi 2025

SRCI&P2MI en quelques chiffres :

- 26 collaborateurs
- CA 2024 (exercice au 30/09/2024) : 4072 k€
- Progression régulière du CA de 10 % chaque année



PUGET PRODUCTION MÉCANIQUE : UNE ANNÉE D'INNOVATIONS ET D'INTÉGRATION DE NOUVEAUX TALENTS

Puget Production Mécanique, entreprise spécialisée dans l'usinage de précision et la production mécanique de haute qualité, a connu une année 2024 riche en innovations et en renforcement de son équipe.

Soucieuse d'améliorer la qualité de vie de ses collaborateurs et d'attirer de nouveaux talents, l'entreprise a récemment mis en place plusieurs initiatives marquantes, notamment l'implantation de la **plateforme HelloCSE** et l'intégration d'un jeune talent issu de la formation en alternance.

Le choix de la plateforme HelloCSE : un coup de pouce pour le pouvoir d'achat des collaborateurs

Depuis le début de l'année 2024, Puget Production Mécanique a déployé la plateforme HelloCSE à destination de ses salariés. Cet outil digitalisé est une solution complète visant à offrir des avantages financiers aux employés. Ils bénéficient ainsi d'une interface moderne pour accéder aux informations sur les avantages sociaux, les activités culturelles et sportives, ainsi que les chèques-cadeaux proposés par l'entreprise.

L'objectif de Puget Production Mécanique est clair : renforcer l'engagement de ses employés en leur offrant plus de possibilités pour leur vie privée. La direction se réjouit déjà des retours positifs des équipes, qui saluent les économies apportées par cet investissement.

L'intégration d'un nouveau talent : un partenariat réussi avec l'AFPMA

L'autre bonne nouvelle de l'année pour Puget Production Mécanique est l'embauche d'un nouveau collaborateur, récemment diplômé d'une licence professionnelle **MéTRO** (Métrologie Tridimensionnelle et Rétroconception) obtenue à l'**AFPMA** (Association pour la Formation Professionnelle dans les Métiers de l'Industrie).

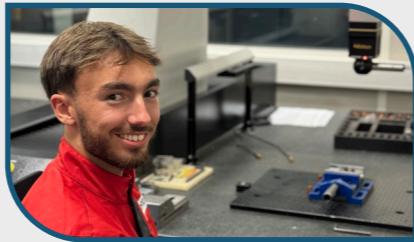
Après une année d'apprentissage au sein de l'entreprise, ce jeune talent a démontré des compétences pointues et un grand investissement dans ses missions. C'est donc tout naturellement que l'entreprise a décidé de lui offrir un poste permanent au sein de l'équipe.

Cet engagement illustre la volonté de Puget Production Mécanique de miser sur la formation et l'intégration de jeunes talents, en collaboration avec des institutions telles que l'AFPMA, reconnue pour la qualité de ses formations dans les métiers industriels. En renforçant ses équipes avec des professionnels formés aux dernières technologies et méthodes, l'entreprise assure la pérennité de son expertise et sa capacité à répondre aux exigences de ses clients.

Un avenir prometteur pour Puget Production Mécanique

Fort de ces avancées, Puget Production Mécanique se positionne comme une entreprise résolument tournée vers l'avenir, attentive au bien-être de ses salariés et investissant dans la formation et l'intégration de nouveaux talents. L'année 2024 marque ainsi un tournant pour l'entreprise, qui continue de renforcer ses capacités tout en restant fidèle à ses valeurs d'innovation, de qualité et de cohésion d'équipe.

Avec ces initiatives, Puget Production Mécanique s'assure non seulement de rester compétitive sur le marché, mais également de bâtir un environnement de travail propice à l'épanouissement de ses collaborateurs.



Nathan COMTET

HYDROPROCESS AGIT POUR LE CLIMAT

Philippe DEREIMS, codirigeant de la société Hydroprocess, concepteur et fabricant de machines de découpe par jet d'eau et d'hydroformage a intégré au cœur de sa stratégie la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), et ce, depuis de nombreuses années.

Diminution de la consommation énergétique des machines (ex : la dernière évolution de la machine ChefCut consomme 30% d'énergie de moins que la version précédente), évolution des process, rétrofit des machines, ou encore travail sur le sujet des déplacements professionnels (ex : relais en région pour diminuer les déplacements) sont autant de sujets que l'entreprise mène et accompagne.

prises représentées par 2 membres de l'équipe dirigeante sont sensibilisées aux enjeux liés au climat et à la biodiversité. Chacun s'engage ensuite à revoir son modèle de fonctionnement afin de devenir plus vertueux.



Philippe DEREIMS

La convention des entreprises pour le climat : Plan d'actions Hydroprocess

- 1 - Développer une offre d'équipements durables permettant le développement de procédés sobres en énergie et en eau, ergonomiques et/ ou régénératifs
- 2- Diminuer les impacts liés à la fabrication, l'utilisation et la maintenance des équipements
- 3- Développer un management permettant l'embarquement des salariés
- 4 - Coopérer avec les parties prenantes et les acteurs locaux



FLUIDEXPERT : UN PARTENARIAT STRATÉGIQUE POUR L'INDUSTRIE

Lionel RENIER Président de FLUIDEXPERT et de NOMINAL INGENIERIE accueille OPTION AUTOMATISMES : un partenariat stratégique pour l'industrie.

Dans un contexte de croissance industrielle et d'innovation technologique, le Groupe vient de franchir une nouvelle étape en intégrant la **société OPTION AUTOMATISMES, aux côtés de FLUIDEXPERT et de Nominal INGENIERIE.**

Cette acquisition renforce l'offre globale dans le domaine de l'automatisation industrielle, au bénéfice des PME et des grands donneurs d'ordre en quête de modernisation et de compétitivité.

Une histoire de longue date entre les deux entreprises. Ce rapprochement n'est pas le fruit du hasard, les sociétés entretiennent des liens étroits depuis plus de 30 ans. Cette histoire commune, bâtie sur la confiance et les valeurs partagées de leurs Présidents **Didier STAINMESSE et Lionel RENIER**, prend aujourd'hui une nouvelle dimension.

OPTION AUTOMATISMES, expert reconnu dans la conception et l'intégration de solutions d'automatisation, possède une solide expérience dans l'optimisation des processus industriels



de ses clients. Avec cette acquisition, **Lionel RENIER** souhaite faire bénéficier à cette entreprise les solutions innovantes qu'offre le Groupe, tout en maintenant son indépendance et sa propre identité, gages de confiance pour ses clients his-

toriques et de stabilité commerciale et financière. C'est donc une continuité dans le service et une nouvelle dimension dans les solutions. OPTION AUTOMATISMES continuera de fournir la même qualité de service.

L'objectif est clair, renforcer les offres tout en assurant une continuité dans la relation clients, grâce à des interlocuteurs toujours à l'écoute.

OPTION AUTOMATISMES emménagera dans les locaux du Groupe situés sur le campus SaôneOr à Fragnes la Loyère d'ici cette fin d'année. Les équipes d'OPTION AUTOMATISMES sont accueillies avec enthousiasme au sein du groupe, qui se réjouit de construire ensemble un avenir ambitieux et durable, fondé sur la technique, la performance, et l'humain.

LA DÉMARCHE RSE DE L'UIMM : ...INNOVANTE, PRAGMATIQUE ET PRO-INDUSTRIELLE

NOUVEAUTÉS 2025 : LE LABEL RSE « +ENGAGÉS +PERFORMANTS » ET L'ÉCOLE RSE UIMM.



Depuis son lancement en 2023, près d'une trentaine d'entreprises en Saône-et-Loire ont réalisé l'évaluation de niveau 1 et se sont engagées dans la démarche RSE de l'UIMM :
AÉROMÉTAL, ALPM, AMG, BURACCO, CTMD, DC MOTOR, ÉVAMET, FLUIDEXPERT, GROUPE SEEB, HYDROPROCESS, ISOSIGN, JOUSSEAU, LBL BRENTA, MANHATTAN, MÉCANIQUE ET SERVICES, MÉTIC, NOVIUM, PINETTE ÉMIDÉCAU INDUSTRIE, PROTOFORM, PUGET PRODUCTION MÉCANIQUE, SEEB INDUSTRIE, SETFORGE, SICAP, SIEM, TEKNA PLASMA, TOLERIE JANNIN-CARNET

A ce jour, plus de 800 chartes d'engagement RSE ont été délivrées en France.

Courant 2025, l'UIMM proposera l'évaluation de niveau 2 pour l'obtention du Label RSE « +Engagés +Performants ». Cette évaluation est une analyse approfondie de plusieurs jours réalisée par un organisme tiers indépendant accrédité par le COFRAC sous la norme 17029. En fonction des résultats, l'entreprise pourra valoriser son engagement RSE via le Label progressif délivré par l'UIMM.

Dans la continuité, afin d'accompagner les entreprises dans la mise en place de leur stratégie RSE, l'UIMM ouvre un nouveau parcours de formation dans le cadre des ÉCOLES UIMM.

L'objectif est de former les personnes chargées de développer une démarche RSE en entreprise. Aussi, le Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 ouvrira un cycle Référent RSE en entreprise courant 2025.



Remise de la charte d'engagement RSE par Hubert MONGON, Secrétaire général de l'UIMM lors de l'AG de l'UIMM Saône-et-Loire à Monsieur André VERHILLE, dirigeant de l'entreprise DC MOTOR

Pour toute question, vous pouvez contacter le Service RSE de l'UIMM Saône-et-Loire : Anne-Laure Guillemenet – alguillemenet@uimm-71.com – 03 85 42 18 28

RETOUR SUR LA RENCONTRE « COMMENT RÉPONDRE AUX DEMANDES DE DÉCARBONATION DES GRANDS DONNEURS D'ORDRE ? » JEUDI 7 NOVEMBRE 2024 À L'UIMM SAÔNE-ET-LOIRE

L'UIMM Saône-et-Loire, BPI France et la Banque Populaire Bourgogne Franche-Comté ont organisé une rencontre sur les enjeux de décarbonation qui pèsent sur les grands donneurs d'ordre et par répercussion sur leurs sous-traitants.

Les témoignages ont permis de comprendre le contexte et d'identifier des pistes d'actions concrètes à engager pour répondre aux enjeux :

Yassamine LEJZEROWICZ, Procurement Expert, RYL Procurement Consulting

Marie VAZ, Directrice Relation Fournisseurs à la direction des achats, Groupe SNCF.

Aly ADHAM, Président fondateur de l'entreprise ISOSIGN, Président Syndicat des Équipements de la Route – SER

Mathieu THIERRY, Directeur Général de la manufacture de Lunetterie Thierry

Julien COUVRECHEF, Responsable ETI et Grands comptes, Corpokarma



ATELIER MÉCANIQUE GASNE (AMG) : «PLUS ENGAGÉS, PLUS PERFORMANTS !»

L'entreprise AMG, installée à Chalon sur Saône, est l'une des 5 entités du groupe GASNE INDUSTRIES présent en Bourgogne Franche-Comté et Auvergne Rhône-Alpes. AMG est spécialisée dans la mécanique de précision, le soudage, la chaudronnerie tôle acier/innox, et est présente sur le territoire depuis près de 75 ans.

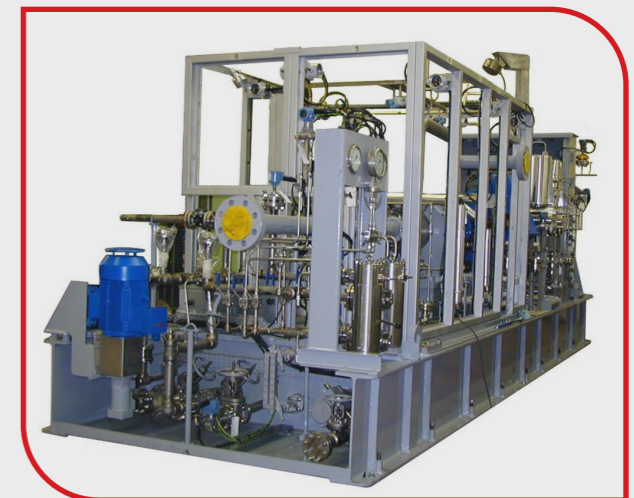
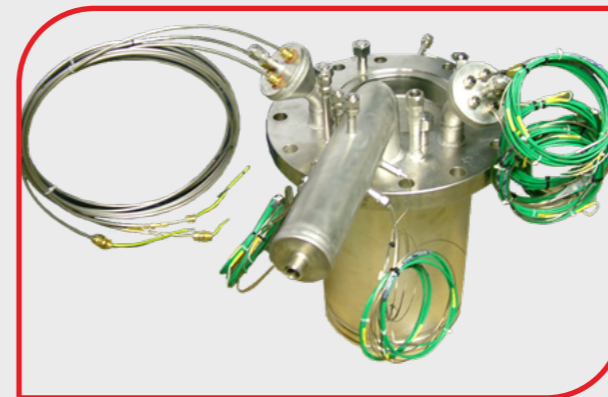
Dans un environnement économique en constante évolution, les PME telles qu'AMG cherchent à se démarquer par leur engagement dans une démarche d'amélioration continue.

Ludovic GASNE, Président Directeur Général, nous explique :

« le groupe Gasne industries a rapidement développé une politique forte en matière de Recherche et Développement. Cette orientation nous inscrit continuellement dans une démarche de progrès. C'est donc naturellement que le projet d'obtenir la charte d'engagement RSE de l'UIMM s'est imposé. L'obtention de cette charte va nous aider à nous structurer sur ces thématiques RSE, à accompagner notre démarche d'amélioration continue, et très certainement à viser le label RSE UIMM dans un 2nd

temps. L'alliance de l'amélioration continue et de la RSE devient alors un véritable levier de croissance durable ».

Un autre sujet est également au cœur de la stratégie d'AMG et du groupe : la cybersécurité. « Nous développons nos activités dans des secteurs sensibles tels que le nucléaire, l'aéronautique, ou encore la défense. La cybersécurité s'impose comme un sujet majeur pour nous. Nous sommes accompagnés au quotidien sur ce sujet afin d'assurer une protection de nos données optimale » insiste **Ludovic GASNE**.



REJOIGNEZ LE RÉSEAU PME ATTRACTIVE !

Une démarche volontaire des entreprises.

Vous souhaitez soigner votre marque employeur ?

La responsabilité sociétale des entreprises fait partie de vos préoccupations ?

CONTACTEZ-NOUS !

Dispositif créé par :



CONTACT

UIMM SAÔNE & LOIRE

Estelle GIRARDEAU

06 13 56 44 47

egirardeau@uimm-71.com

WWW.PME-ATTRACTIVE.FR



RECRUTEZ VOS TALENTS GRÂCE AU SITE

lindustrie-recrute.fr

Développé par l'UIMM, lindustrie-recrute.fr vous permet de publier vos offres et d'accéder à un vivier de candidats pour vos recrutements.

Avec le soutien de

